

1269

2019



Beleidsplan 750 jaar Heerlijkheid Loon op Zand

Op 4 mei 2019 is het precies 750 jaar geleden dat de Heerlijkheid Loon op Zand door de hertog van Brabant is uitgegeven aan een in het graafschap Holland gevestigde edelman. Vele eeuwen later – in 1811 - is deze feodale overheidsstructuur vervangen door de gemeente. Loon op Zand kreeg een burgemeester en gekozen volksvertegenwoordigers en door hen benoemde bestuurders.

In de afgelopen 750 jaar Heerlijkheid en gemeente Loon op Zand is door en voor inwoners veel bereikt. Door samenwerking bij de turfwinning, landbouw, ambulante handel, lederindustrie en - naar het hier en nu - met handel, industrie, dienstverlening, toerisme en recreatie.

Door de eeuwen heen tot de dag van vandaag is ook veel samengewerkt. Gewerkt voor en aan het eigen bestaan en aan de gemeenschappen met een eigen cultuur. Een cultuur – een eigen identiteit - die het waard is om gekend, doorleefd, verder op- en uitgebouwd en behouden te blijven.

In de gemeenschap is een burgerinitiatief ontstaan van waaruit de belangstelling voor de viering van het 750 jarig bestaan breed in de samenleving is gesondeerd. Inwoners, ondernemers, verenigingen en organisaties zijn enthousiast en werken samen voor en aan activiteiten in het jubileumjaar.

Reden om in samenspraak met de gemeente vanuit een stichting verder te werken bij het (doen) voorbereiden en (doen) organiseren van activiteiten in het kader van de viering zevenhonderd vijftig jaar Heerlijkheid en gemeente Loon op Zand in 2019.

Gezamenlijk doel is de sociale cohesie te bevorderen en de culturele waarden te versterken. Daarom vieren we 750 jaar Heerlijkheid in alle drie de kernen van onze gemeente; in Kaatsheuvel, in Loon op Zand en in De Moer en bouwen we verder aan identiteit en waarden. Bouwen we samen breed in de samenleving verder aan gemeenschapszin. We doen dit van onderop, coöperatief, van - voor en door ONS.

Fier op Loon op Zand

1. Inleiding.

In 1269 geeft Hertog Jan I van Brabant de Heerlijkheid Loon op Zand in leen aan Willem II heer van Horne en van Altena. Het is één van de eerste heerlijkheden die met hoge jurisdictie zijn uitgegeven. Door de eeuwen heen drukken de adellijke families Van Horne, Van Abcoude, Van Haestrecht, Van Grevenbroek, Van Immerseel, van Salm Salm en Verheijen een stevig stempel op de heerlijkheid en ver daarbuiten. Vanuit Loon op Zand worden namelijk belangrijke bestuurlijke functies in o.a. Brabant en Holland vervuld; voorts wordt vanuit de kerk in Loon op Zand ook leiding gegeven aan de geestelijke zorg in de regio.

In 2019 is het 750 jaar geleden dat de Heerlijkheid Loon op Zand als (feodaal) bestuursorgaan met hoge jurisdictie is gevormd en uitgegeven. Begin 19^e eeuw zijn de bestuurlijke taken bij de gemeente belegd. Door die 750 jaar heen zijn de grenzen van de heerlijkheid en de gemeente nog ongeveer dezelfde als op 4 mei 1269 bepaald. Best bijzonder eigenlijk.

Even speciaal is dat “Loon op Zand” mede gezien haar strategische ligging op de grens van Brabant en Holland van grote invloed is geweest. De “Heren” van Loon op Zand hebben daar aan bijgedragen met functies als Hoogschout van de Meijerij, als raadsheer aan grafelijke en hertogelijke hoven en in provinciaal bestuur en politiek.

Ook kruisten in ons gebied belangrijke wegen zoals die vanuit Antwerpen en Breda naar Den Bosch en van Utrecht naar Luik, Tongeren en Echternach. En er werd geld verdiend. In de eerste eeuwen van de Heerlijkheid met turfwinning en later met landbouw en ambulante handel en ambachten en de afgelopen eeuw met name in de leder- en schoenennijverheid. Nu liggen de accenten op toerisme en recreatie en een veelheid aan (overige) bedrijvigheid en dienstverlening.

In 1269 is de basis gelegd voor een bestendige bestuurlijke organisatie die heeft gewerkt aan sociaal, economisch en cultureel “welzijn”. In de gemeenschappen van de gemeente Loon op Zand leeft het historische feit van de “750 jaar”. Een goede voedingsbodem voor een “burgerinitiatief” dat gesteund door de gemeente Loon op Zand aansluiting heeft bij veel inwoners, verenigingen en bedrijven. De viering in het jaar 2019 heeft daardoor een stevig draagvlak in de samenleving en op basis daarvan wordt de viering van “750 Jaar” voorbereid en uitgevoerd.

Doel van de viering is het bevorderen van de sociale cohesie en het versterken van de culturele waarden in de gemeenschap. Een viering van, voor en door de inwoners en ondernemers. In samenwerking met elkaar – vanuit ieders mogelijkheden - bouwen aan SAMEN aan gemeenschapszin van onderop, coöperatief, van - voor en door – ONS → **Samen Fier op Loon op Zand.**

In Kaatsheuvel, Loon op Zand en De Moer zijn veel verenigingen actief, zoals scoutingclubs, zang-/koorverenigingen, muziekverenigingen, gilden, rijverenigingen, toneelverenigingen, heemkundekringen en ondernemersverenigingen. Leden en besturen van deze verenigingen vormen samen met de kerken een stevige “sociale ruggengraat” in onze samenleving; zij zijn belangrijke dragers van ons culturele erfgoed.

Samen werken we aan en geven we uitvoering aan een kwaliteitsvolle viering van “750 jaar”. Dat doen we met nieuwe activiteiten en met vieringselementen in bestaande evenementen waardoor deze een extra boost krijgen. Nieuwe activiteiten worden in beginsel toekomstvast opgezet. De viering wordt gecoördineerd door een speciaal voor dit doel opgerichte stichting. De gemeente Loon op Zand steunt deze jubileumviering.

Om dit alles tot bloei te kunnen brengen, zijn “mensen, methoden en middelen” nodig. Bij de verenigingen en clubs zetten enthousiaste mensen er de schouders onder. De stichting zet zich met hulp van hen en vele anderen in om een kwaliteitsvolle viering breed in de samenleving van onze gemeente mogelijk te maken met uitstraling vanuit en op onze gemeenschap. Eigenlijk is “750 jaar” dus ook een vorm van sociale innovatie.

2. Jubileumviering

Het jaar 2019 is het jubileumjaar. In de afgelopen zeveneneenhalve eeuw ontwikkelde “Loon op Zand” zich van één enkel dorp(je) met vroeg middeleeuwse kerk (Venloon) en een aantal (groepjes) verspreid staande hoeven en huizen (zoals Efteling, Westloon en Bernehoeve) tot een bruisende gemeente met drie woonkernen en bedrijvigheid in de dorpen, op speciale terreinen en met (agrarische) ondernemingen in het buitengebied. Een “omgeving” gevormd door mensen in een geschiedenis met vele memorabele momenten; vaak in dorpsverband beleefd als de eigen “geschiedenis” die in ‘t heden nog voortleeft.

Het jubileum “750 jaar heerlijkheid/gemeente Loon op Zand” in 2019 richt zich op al deze inwoners, ondernemers, verenigingen en organisaties en de gemeente. Hierbij werken we breed samen aan activiteiten voor alle doelgroepen in alle kernen. Het is Van, Voor en Door ONS. Samen zetten we er de schouders onder, bereiden we de activiteiten voor en verzorgen we de uitvoering. Doel is de onderlinge samenwerking te bevorderen; daarmee versterken we de culturele waarden en bevorderen de sociale cohesie – de dragende waarden bij de jubileumviering en een impuls voor de jaren daarna.

In de achter ons liggende eeuwen zijn veel verenigingen en organisaties van inwoners en ondernemers opgericht. Bloeiende verenigingen die de nodige bestaande evenementen hebben opgezet. In de voorbereidingen voor “750 jaar” is gesproken met inwoners, verenigingsbesturen en organisatoren van evenementen. Breed bestaat bereidheid tot samenwerking bij het jubileum “750 jaar” in 2019. Een doeltreffende combinatie van bestaande en nieuw in te weven activiteiten is in overleg met vele betrokkenen een programma kalender samengesteld met veel ruimte voor nadere uitwerking.

De jubileumviering richt zich op de volle breedte van de samenleving, met op enkele plaatsen in het programma aandacht voor speciale groepen. In beginsel is het programma altijd voor iedereen bestemd met enkele uitzonderingen als een onderdeel zich richt op jongeren en op senioren. In de uitvoering van het programma is bijzondere aandacht (en voorziening) voor minder validen; vanuit het verenigingsleven wordt bij buitenactiviteiten hierbij concreet nadere hulp geboden. Vóór de meeste programma onderdelen is voor alle leeftijden (en doelgroepen).

Een belangrijke “groep” wordt gevormd door de leerlingen van de tien basisscholen en de middelbare school gevestigd in onze gemeente; zij zijn onze toekomstige cultuurdragers. Daarom zijn er onderdelen als de canon voor kinderen, de leskist Witte Kasteel, de belevingsacts, de kasteel dag en de opstelwedstrijd en de verhalenmiddagen. Voor de middelbare scholieren biedt de scriptiewedstrijd ook goede aankoppelpunten met onze heemkundekringen. Door de stof gebaseerd op onderzoekend leren aan te bieden, biedt dit ingang voor alle leerlingen. Alle scholen omarmen deze aanpak.

Naast de aandacht in het programma voor inwoners is er ook aandacht voor onze ondernemers. Door de jaren heen ontwikkelde zich een breed palet aan bedrijven en dienstverleners in onze gemeente. Bedrijven met vaak unieke “producten” en/of diensten met een speciaal karakter. Unieke kansen die bij samenwerking en samen werken – bijvoorbeeld door een slimme bundeling van aanbod – hele mooie mogelijkheden voor verdere groei bieden. Op meerdere momenten in het jubileumjaar krijgt het lokale bedrijfsleven ruimte om zich te presenteren een bijdrage aan het jubileum te leveren.

Ook biedt de viering een goede kans om het merk “Heerlijkheid Loon op ’t Zand” vorm te geven en zo een spin-off te genereren om een betere branding te krijgen. Ondernemers kunnen onder dit merk de samenwerking versterken en onze gemeente daardoor regionaal en nationaal beter op de kaart zetten als toeristische en recreatieve gemeente. Op dit vlak liggen nog veel onbenutte kansen en het stichtingsbestuur mikt er ook op dat ondernemers in onderlinge samenwerking - maar bijvoorbeeld ook met Natuurmonumenten, de Efteling en de Mandemakersgroep - hiervoor plannen uit gaan werken. Dit sluit nauw aan op het project ‘Goud in Handen’, een betere economische ontwikkeling en zorgt ervoor dat er een voedingsbodem ontstaat om op verder te borduren.

In brede samenwerking werken we aan 750 jaar heerlijkheid/gemeente Loon op Zand om van daaruit samen sterker “door te trekken” naar de toekomst. Geen “eindpunt” dus maar juist een extra stimulans om meer samen te werken en voor meer samenwerking. Samenwerking tussen inwoners, verenigingen, organisaties, ondernemers en gemeente. Met respect voor het verleden samen werken aan de toekomst in de volle breedte van de samenleving. “Samenwerking Loont”; fier op Loon op Zand.

Gedurende 2019 vieren we “750 jaar” in diverse bestaande en nieuwe activiteiten. En we vieren dit breed in de samenleving, in alle kernen en met alle leeftijds- en doelgroepen. Voor dit doel is een stichting in het leven geroepen. Het bestuur van de “stichting 750 jaar heerlijkheid Loon op Zand” coördineert zoveel als mogelijk samen met verenigingen, inwoners, ondernemers en gemeente deze viering. Het stichtingsbestuur zal (vooral) initiëren, faciliteren, organiseren en zoeken naar de financiële middelen om het jaar tot een groot succes te maken. Het jubileumjaar is van en voor allen in de gemeente Loon op Zand en zal zonder de steun, zowel materieel als financieel, van inwoners, ondernemers, fondsen en de gemeente niet mogelijk zijn.

De *draggers* in het jubileum jaar zijn:

- Op de eerste plaats de inwoners – en ondernemers – in de gemeente Loon op Zand die met hun kennis, kunde en vaardigheden die – met (h)erkenning van het verleden – de leefgemeenschappen van nu, kleurrijk en succesvol inhoud geven.
- De (vele) verenigingen en organisaties; binnen de gemeente Loon op Zand bloeit een rijk geschakeerd cultureel leven en koesteren we ook zeer representatief cultureel erfgoed. 2019 is een goed jaar om dit nog eens extra naar voren te brengen.

- De kernen Kaatsheuvel, Loon op Zand en De Moer met ieder een eigen identiteit en hun onderlinge “verhouding”.
- Het bedrijfsleven die vanuit een rol in de jubileumviering “ondernemend Loon op Zand” op de kaart kan zetten; naar elkaar toe, naar de inwoners en naar de regionale en nationale omgeving.
- De gemeente Loon op Zand: een bestuurlijke en werkorganisatie die door de eeuwen heen mede leiding heeft gegeven aan veranderingen ten beste in de leefomgeving en waarin inwoners en ondernemers samenwerken aan een goede woon- en werkomgeving in een sociaal, economisch, cultureel en toeristisch en recreatief aantrekkelijke omgeving.

De stichting 750 jaar Heerlijkheid Loon op Zand denkt en werkt in beginsel breed in de samenleving en is niet selectief gericht op bepaalde doelgroepen. De jubileumviering in 2019 is er van, voor en door iedereen. Samen bereiden we de activiteiten voor en zorgen we voor de uitvoering. Inwoners, ondernemers, verenigingen en organisaties en de gemeente werken samen aan activiteiten voor alle doelgroepen in alle kernen. Doel is de onderlinge samenwerking te bevorderen en daarmee de culturele waarden en de sociale cohesie te versterken. Deze (dragende) waarden staan bij de jubileumviering in 2019 centraal.

3. De organisatie

Stichting

Het doel van de stichting is het (doen) voorbereiden en (doen) organiseren van activiteiten in het kader van de viering van 750 jaar Heerlijkheid Loon op Zand in het jaar 2019. Het bestuur van de stichting bestaat uit vijf personen; hiervan komt één lid uit de kern De Moer, twee uit Kaatsheuvel en twee uit Loon op Zand. De stichting is (eind) verantwoordelijk voor de nieuwe activiteiten, de regievoering, de geldwerving, de communicatie en de liquidatie in 2020 (met bestemming van eventueel overblijvende middelen).

In deze verantwoordelijkheid wordt het stichtingsbestuur bijgestaan door een drietal werkgroepen en per activiteit een activiteitengroep; voor bestaande activiteiten is dit het bestuur van de (bestaande) vereniging met eventueel een aanvulling uit het stichtingsbestuur, de regiegroep of een (andere) werkgroep of persoon. Voor nieuwe activiteiten wordt vanuit het stichtingsbestuur het initiatief genomen om gericht personen te benaderen voor die specifieke activiteit.

Eventueel benodigde vergunningen voor de nieuwe activiteiten worden vanuit het stichtingsbestuur aangevraagd. Voor bestaande activiteiten wordt er op gelet dat de aanvraag – mede omdat wellicht speciale onderdelen vanuit “750 jaar” plaatsvinden – voldoende “ruim” is zodat deze de gehele activiteit dekt.

Het stichtingsbestuur werkt naar de werk- en activiteitengroepen zoveel mogelijk via het linking pin principe.

Regiegroep

Bij het (doen) organiseren en faciliteren streeft de stichting bij de uitvoering ook een zeker kwaliteitsniveau na. Hierbij gaat het om zowel de historie (de feiten) als om de uitvoering – spel, zang, rekwisieten bij enkele onderdelen de organisatie – van de diverse activiteiten. De regiegroep adviseert het bestuur en via haar de werkgroepen en de activiteitengroepen en voert taken uit, teneinde een zekere kwaliteit bij de uitvoering te doen realiseren.

Werkgroep communicatie&pr

Om de jubileumviering in 2019 te doen slagen dienen doel en activiteiten goed voor het voetlicht te worden gebracht. In 2018 ligt het accent op het “laden” van het begrip (750 jaar) en een vooruitblik op de activiteiten. Belangrijk is ook het inrichten en bijhouden van een website, gebruikmaking van social media, de app “750 jaar” en het aanleveren van kopij aan overige media (BD - regionaal dagblad, H-a-H-bladen, regionale omroepen en periodieken).

Zowel in het voorbereidingsjaar als in het jubileumjaar zetten we “communicatie” breed in om inwoners en ondernemers te informeren en bij de activiteiten te betrekken.

Met een fotoherinneringsboek 750 jaar – dat we beogen uit te geven in het 1^e kwartaal 2020 – sluiten we de jubileumfestiviteiten af. Een “luchtig” naslagwerk met vooral beelden en onderschriften en enkele wetenswaardige tekstuele bijdragen.

Werkgroep geldwerving

Het (doen) organiseren en coördineren van activiteiten vraagt op de eerste plaats veel tijd van vrijwilligers. Vrijwilligers die geen geld vragen, maar waarbij soms wel geld nodig is om activiteiten te doen slagen. Daarnaast vergt de noodzakelijke aanschaf en/of ontwerp van materialen en de inzet van hulppersonen – zoals “beveiliging” - gewoon geld. Om deze “middelen” te verzamelen, is binnen de stichting een werkgroep geldwerving actief de taak om (vermogens-)fondsen, bedrijven, organisaties en particulieren (gericht) benaderen voor bijdragen in geld en natura. Voor bedrijven en organisaties zijn er verschillende mogelijkheden tot het verstrekken van bijdragen in natura, zoals de inzet van medewerkers en om het beschikbaar stellen van materialen en hulpmiddelen. Bedrijven en organisaties die een bijdrage op deze vlakken kunnen leveren, zullen in overleg met de werkgroep vooral vanuit het stichtingsbestuur worden benaderd.

Het overleg omtrent de gemeentelijke bijdrage aan de viering is een taak van het stichtingsbestuur.

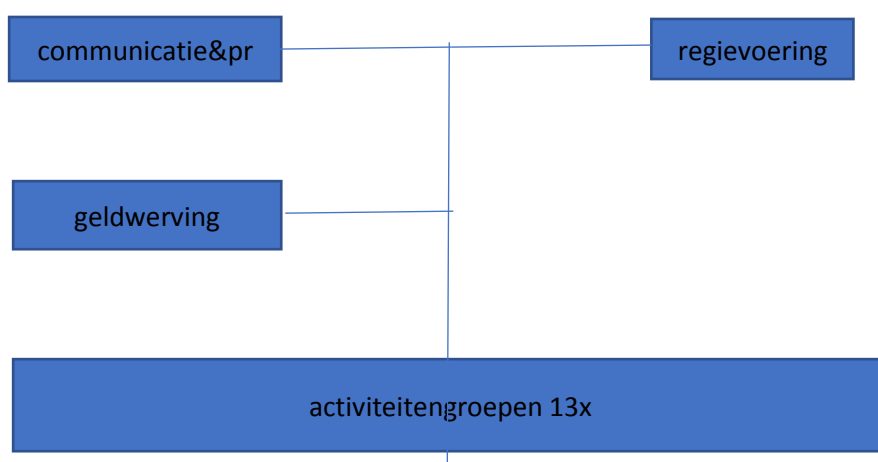
Activiteitengroepen

Iedere activiteit in het jaarprogramma heeft een eigen “activiteitengroep”. Voor de bestaande activiteiten die zijn opgenomen in het jubileumprogramma is dat het bestuur van de vereniging. Vanuit de stichting is telkens één van de bestuursleden betrokken evenals de regiegroep.

Voor nieuwe activiteiten of bij activiteiten die specifiek vanuit het jubileumprogramma zijn opgezet, worden ook activiteitengroepen in het leven geroepen. Die kunnen bestaan uit betrokkenen van deelnemende verenigingen en/of (andere) personen uit onze gemeenschap. Deze groepen mogen ook rekenen op de steun vanuit de regiegroep en van het stichtingsbestuur

stichtingsbestuur

In organogram ziet het voorgaande er als volgt uit



4. Jaarprogramma

In samenspraak en samenwerking met velen – verenigingen, organisaties en individuen – is gewerkt aan het jaarprogramma met tal van activiteiten verspreid over het jubileumjaar, door de gehele gemeente heen en voor een breed publiek. Een reeks van drie activiteiten is specifiek gericht op de basisschoolleerlingen; voor hen wordt een belevingsact verzorgd en zij gaan werken aan de eigen middeleeuwse kleding, die later in het jaar door hen zelf gedragen wordt tijdens de kasteel- en -weidedagen. In de oktober jureren we de bijdragen van basisschoolleerlingen aan de opstelwedstrijd. Deze activiteiten staan open voor de tien basisscholen in de gemeente Loon op Zand.

Programma onderdelen

- Jaarkalender 2019 – november 2018
- Leskist Witte Kasteel – onderzoekend leren basisschoolleerlingen
- Canon van Loon op Zand voor kinderen
- Openingsfestijn in Efteling Theater – muziek, vrijwilligers en openingsactiviteiten – 23/1/'19
- Beleving acts basisschoolleerlingen + doemiddagen (kleding) – februari – april 2019
- App voor tieners – vragen - 2019
- Intocht en rijtoer Heer Willem van Horne - Koningsdag 27 april 2019
- Willibrordmonument bij Kerkenakker– 27 april 2019
- Fairy Tale; een muzikale bijdrage aan een eigentijds muzikfestijn voor jongeren – 11 mei '19
- Pleinfestival met inbreng van enkele programma onderdelen – 23/26 mei 2019
- Koningschieten van gilden – Ambrosius 1 juni; Hubertus 19 oktober; medewerking St Jan
- Rokade van de Heerlijkheid; theater met “levend” schaakspel en muzikaal omlijst – in Kaatsheuvel en Loon op Zand op resp. 1 juli en 28 juni
- Kasteel- en -weidedagen – middeleeuwse sfeer - scholieren, inwoners en ondernemers m.m.v. gilden, muziek-, zang- en toneelverenigingen, scoutingclubs, etc., middeleeuwse markt en -spelen, ridders en ambachten, klapstoelen concert, “rit van Pauwels” – 28/30 juni 2019
- Oogstfeest De Moer bij Huis ter Heide – 25 augustus 2019
- “de volle vierkante kilometer” een reis door de Heerlijkheid (t.h.v. “Kleine Efteling”) – 7 sept '18
- Verhalen(der)wijs - verhalen door “vertellers” – 3 x 3 “zittingen” (drie kernen en kinderen, volwassenen en “oorlogsverhalen” op diverse data in oktober 2019
- opstelwedstrijd basisschoolleerlingen, scriptie Haestrechtlerlingen - oktober 2019
- Hubertusviering met WBE – slipjacht - in De Moer – 3 november 2019
- Anton Pieck Festijn (Kerst Evenement Kaatsheuvel) – 7 zaterdag december 2019
- Kerstklokkenloop (dec.) met afsluiting jubileumjaar 750 jaar Heerlijkheid LoZ – 15 december 2019
- Fotoherinneringsboek – met veel foto's en korte teksten; bewaarimpressies – februari/maart 2020

De “rode draad” door het jubileumjaar heen is samenwerking en versteviging van de onderlinge banden met als doel de versterking van de culturele waarden in gemeenschap(pen). Binnen onze gemeenschappen zijn we fier op wat in het verleden en onder veel wisselende omstandigheden is opgebouwd. Van daaruit werken we nu samen in onze samenleving aan onze gezamenlijke toekomst. Samen verder opbouwen en uitbouwen. Een aanpak die aansluit bij de “Samen Loont”; een beweging in onze samenleving waarbij inwonerinitiatieven worden uitgewerkt en waarin de overheid participeert. Dus geen burgerparticipatie, maar overheidsparticipatie. Samen werken en samenwerken aan gemeenschapszin van onderop met steun van onze lokale overheid; de gemeente dat zijn wij immers samen !

Samen werken en samenwerken biedt ook de ondernemers in onze gemeente mooie kansen, bijvoorbeeld door met één merk een sterke(re) marktpositie te verwerven. Of door en productverbetering en -vernieuwing het producten- en dienstenpalet te innoveren; bedrijven hebben letterlijk “goud in handen”.

Inwoners en ondernemers, organisaties en gemeente zetten er samen de schouders onder. Coöperatief. Van, voor en door ONS. *Samen fier op Loon op Zand.*

5. Financiën

Een boeiend jubileumjaar kan alleen slagen als velen zich inzetten en zich samen inspannen. Inwoners, verenigingen, ondernemers en gemeente. Met voorbereidingen met eigen en gezamenlijke inzet, met natura, met hulpmiddelen en met financiële bijdragen.

Het enthousiasme bij verenigingen en hun leden groot. Bestaande activiteiten in het jaarprogramma doen graag mee, stellen hun “infrastructuur” ter beschikking en bieden graag ruimte aan extra’s vanuit de jubileumviering. Nieuwe en specifiek “750 jaar” activiteiten worden opgezet vanuit de stichting en uitgevoerd door de betrokken verenigingen en personen. Deze bijdrage uit de samenleving is nauwelijks in geld uit te drukken. Indien we deze inzet zouden “ramen” op basis van de fiscale “vrijwilligersvergoeding” - die natuurlijk niet in rekening wordt gebracht - dan komen we uit tussen de € 2 en 2 ½ ton.

Naast de inzet uit voorgaande alinea, dragen ondernemers en organisaties bij in natura (materialen en personeel) en met giften en sponsorbijdragen aan de activiteiten van “750 jaar” ondersteunen. Vanuit de stichting worden verder actief fondsen benaderd voor geldelijke bijdragen. Voor inwoners is het aantrekkelijk om een financiële bijdrage (gift) te doen; de stichting heeft de ANBI status waardoor de gift volledig fiscaal aftrekbaar is.

De gemeente Loon op Zand is gevraagd een substantiële bijdrage te leveren. De gemeente is immers “jarig” en bestaat 750 jaar. Inmiddels heeft de gemeente een subsidie toegekend van € 40.000 plus een garantiesubsidie van € 109.650.

Binnen de stichting is intensief nagedacht over de vraag of van inwoners – naast hun inzet in vele uren – ook nog een geldelijke bijdrage zou kunnen worden gevraagd. Besloten is hiervan af te zien; er worden reeds vele inspanningen geleverd (natura – in kind en via giften). Bovendien zou het overwogen “middel” (een grote loterij) hoge kosten met zich mee brengen; prijzen, afzetkosten en kansspelbelasting vergen een flink deel van de opbrengst (>50%). Voor een substantiële financiële bijdrage uit de loterij zouden veel loten tegen een flinke lotprijs moeten worden verkocht. Gezien de forse inzet die al vanuit de samenleving wordt geleverd acht de stichting het niet verantwoord om deze wijze dekking te zoeken.

6. Communicatie&PR

Een brede viering van het 750 jarig jubileum in onze gemeenschap vraagt om brede bekendheid. Bekendheid met de activiteiten en “gevoel” bij de viering. Bij (bestuurdersleden van) verenigingen leeft “750 jaar” inmiddels volop maar bij de leden en bij ondernemers en bij organisaties? Er is nog veel werk aan de winkel. Eerst met het “laden” van 750 jaar Heerlijkheid. Daarna met informatie over de jubileumactiviteiten en hoe mee te doen. Met concrete feiten en weetjes. Ook van de historie. En natuurlijk een website met actuele informatie, met berichtjes en foto’s op social media en aanspreekbare mensen uit de “organisatie” van het jubileumjaar.

Een werkgroep van deskundigen uit onze gemeenschap tekent voor deze belangrijke klus. Zij werkt in nauwe verbinding met stichting, werk- en activiteitengroepen.

7. Samenvatting.

In 2019 vieren inwoners, verenigingen, ondernemers en gemeente het feit dat 750 jaar geleden het lokale bestuur in de heerlijkheid/gemeente kwam te liggen. In ruim twintig activiteiten en “producten” werken heel veel deelnemers aan de sociale cohesie en de culturele waarden in onze gemeente. We doen dit in en vanuit de samenleving met steun van velen; van mensen, van fondsen, van ondernemers en van de gemeente. Steun door inzet, door schenkingen in natura en met geldelijke middelen. Naast de inspirerende samenwerking en het enthousiasme bij de uitvoering, zijn nieuwe evenementen, blijvende tastbare herinneringen en een versterkte samenwerking, cultuur en identiteit de bagage voor de toekomst van onze gemeenschap.

Bestuur Stichting 750 jaar Heerlijkheid/Gemeente Loon op Zand.

Bert Branderhorst, Loon op Zand – voorzitter

Maria Dierckxsens-Odekerk, Kaatsheuvel – secretaris

Peter Essers, Loon op Zand – penningmeester

Loes Heijs-Schouten, Kaatsheuvel, - bestuurslid

Ad van Laarhoven, De Moer - bestuurslid